



HOTARARE

NR. 4/12.01.2021

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Lapusnicu Mare

Consiliul local al comunei Lapusnicu Mare, întrunit în ședința de îndată ;

Referat de aprobare al primarului comunei Lapusnicu Mare, raportul compartimentului contabil din cadrul aparatul de specialitate al primarului și raportul comisiei de specialitate din cadrul consiliului local al comunei Lapusnicu Mare;

În temeiul prevederilor art. 2 al.(1) lit. „a”, art. 3 al.(1), art. 10-13, art. 19, art.21, art. 24, art. 35, art. 38 al.(2) și art. 43 din Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Văzând Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III lit. „a” și lit.„b” și cap. II lit. A pct. IV la Legea nr. 153/2017;

Luând în considerare și prevederile art. 40 din Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 coroborate cu prevederile art. 51 al.(7) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale republicată în anul 2007, cu modificările și completările ulterioare și prevederile art. 34 al.(5) din Legea nr. 393 din 28 septembrie 2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 129 al.(2) lit. „a” și al. (3) lit. „c”, art. 139 al.(1) și al.(3) și art. 196 al.(1) lit. „a” din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare

HOTARASTE:

Art. 1 – Se aprobă coeficienții care stau la baza determinării salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Lapusnicu Mare, conform Anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezenta.

Art. 2 – (1) Salariile de bază aferente gradatției 0 pentru funcțiile prevăzute în Anexa nr.1 se determină prin înmulțirea coeficienților prevăzuți pentru fiecare funcție, cu salariul de baza minim brut pe țară, garantat în plată, în vigoare.

(2) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază aferente gradatției 0 se vor recalcula prin înmulțirea coeficienților din Anexa nr. 1 cu noul salariu de bază minim brut pe țară, stabilit potrivit prevederilor legale.

Art. 3 – Nivelul veniturilor salariale stabilite potrivit prezentei hotărâri, nu pot depăși nivelul indemnizației lunare a viceprimarului comunei Lapusnicu Mare, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Art. 4 – (1) Pentru funcția de conducere prevăzută în anexa nr. 1, salariul de bază cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

(2) Pentru funcțiile de execuție prevăzute în anexa nr. 1, salariile de bază sunt pentru gradatia 0, salariile de baza pentru gradatiile 1-5 determinându-se potrivit prevederilor art. 7 al.(2), prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0.

Art. 5 – (1) Pentru personalul nou-încadrat, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare.

(2) În situația în care nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază pentru personalul nou-încadrat se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în Anexa nr.1 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, gradatția corespunzătoare vechimii în muncă.

Art. 6 – (1) Salariile de bază prevăzute în Anexa nr. 1 pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0, la care se adaugă 5 gradații corespunzătoare tranșelor de vechime, care se include în salariul de bază.

(2) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în Anexa nr. 1 la prezenta, cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(3) Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la al.(2), corespunzător gradației deținute.

Art. 7 – Reîncadrarea personalului pe noile funcții, se face prin dispoziția primarului comunei Lapusnicu Mare emisă individual pentru fiecare salariat, cuantumul salariului de bază corespunzător funcției în raport cu vechimea în muncă determinându-se ca suma dintre salariul de bază pentru gradația 0 calculat prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în Anexa nr.1 la prezentul Proiect de hotărâre cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata in vigoare și cuantumul rezultat din aplicarea succesivă a procentelor corespunzătoare celor 5 gradații prevăzute la art. 7 al.(2).

Art. 8 – Prezentul Proiect de hotărâre se va afișa la sediul primăriei comunei Lapusnicu Mare și pe pagina proprie de internet, și se va menține publicată o listă a tuturor funcțiilor ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele:

a) salariul de bază sau indemnizația lunară, după caz;

b) tipul, baza de calcul, pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;

Art. 9 - Salariile stabilite potrivit prezentei hotărâri se vor acorda personalului din aparatul de specialitate al primarului comunei Lapusnicu Mare , începând cu data de 01.12.2020.

Art. 10 - Prezenta hotărâre se va publica prin afișare la sediul Primăriei comunei Lapusnicu Mare, pe site-ul propriu www.primarialapusnicumare.ro și se va comunica Instituției Prefectului județul Caraș-Severin.

Presedinte de sedinta,

PETROCA PAVEL

Contrasemneaza,

Secretar,

CIOROABA STELIAN